



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กอง กรม  
เลขที่รับ ๕๗๗๕  
วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๖  
เวลา ๑๐.๑๕

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๑๕๖ โทรสาร ๐ ๒๕๕๘ ๓๗๖๗  
ที่ สธ ๐๔๐๓.๓/๒๓๑ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

เรียน ผู้อำนวยการกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน

ตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคผ่านเกณฑ์การประเมิน  
เป็นองค์กรคุณธรรม โดยกลุ่มงานจริยธรรมให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)  
ตามแบบฟอร์มหมายเลข ๓ พร้อมให้ผู้บริหารรับทราบ โดยมีผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ได้จัดทำรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว  
ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบรายงานผลความสำเร็จ  
ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน  
ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สุธิตา รุโทธิณ

(นางสุธิตา รุโทธิณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

แทนชลป  
จงนามแล้ว

(นายรัฐพงษ์ บุรีรัมย์)  
นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองควบคุมโรค  
และภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน



รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ  6 เดือน  12 เดือน

สถาปทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน .กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน.สถานที่ตั้ง .88/21 กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ต ตลาดขวัญ อ. เมือง

จ. นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน .....นางสาวสุภาวดี..... โทรศัพท์ .....0 2590 3246.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 .....15..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม ..... บาท

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม  | ผลลัพธ์                              |                                       | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ          | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน      |                            |                             |                           |
|---|--------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                    | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                     |                      |                               | ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65) | ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66) | ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66) | ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66) |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ   |                                      |                                       |                      |                               |                           |                            |                             |                           |
| กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค้ำหลักในการดำเนินชีวิต  |                                      |                                       |                      |                               |                           |                            |                             |                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</li> <li>ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค้ำหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้</li> </ul> |                                      |                                       |                      |                               |                           |                            |                             |                           |
| กิจกรรมที่ 1 จัดทำประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วม   | ผู้บริหารและบุคลากร<br>รับทราบประกาศ | หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแนวทางองค์กร | -                    | กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร | /                         |                            |                             |                           |

| ยุทธศาสตร์ /<br>โครงการ / กิจกรรม  | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | กลุ่มงาน<br>ที่รับผิดชอบ              | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน            |                                  |                                   |                                 |
|--|--|--|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                          |                                       | ไตรมาส 1<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>65) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค. - มิ.ค.<br>66) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย. - มิ.ย.<br>66) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>66) |
| ต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญห<br>การล่องละเมิดหรือคุกคาม<br>ทางเพศในที่ทำงานประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. 2566 | เจตนาความน่า ไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ 90  | คุณธรรม<br>ไม่พบการทุจริตหรือ<br>การล่องละเมิดทาง<br>เพศหรือ<br>คุกคามทางเพศใน<br>การทำงาน<br>และถ่ายทอดให้<br>บุคลากรในหน่วยงาน<br>รับทราบในวันประชุม<br>กอง วันที่ 5 ธันวาคม<br>2565 |                          |                                       |                                 |                                  |                                   |                                 |
| กิจกรรมที่ 2 จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>2566                            | หน่วยงานมีแผนส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>2566 จำนวน 1 แผน<br>โดยผ่านผู้บริหารเห็นชอบ<br>เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม<br>2565 | -  | -                        | กลุ่มยุทธศาสตร์<br>และพัฒนา<br>องค์กร | /                               |                                  |                                   |                                 |

| ยุทธศาสตร์ /<br>โครงการ / กิจกรรม                                      | ผลสำเร็จ   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | กลุ่มงาน<br>ที่รับผิดชอบ              | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน            |                                  |                                   |                                 |
|--|--|---|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                          |                                       | ไตรมาส 1<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>65) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค. - มิ.ค.<br>66) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย. - มิ.ย.<br>66) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>66) |
| กิจกรรมที่ 3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ | <p>กองครม. มีบุคลากรที่ได้รับยกย่องเชิงจิตชูเป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน 2 คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กลุ่มข้าราชการ คือ นางสาววีรชารัตน์ คำไทย</li> <li>2. กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข คือ นาย อธณภฤต เอี่ยมสำลี</li> </ol> <p>และหน่วยงานได้มอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรทั้ง 2 คน ในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566</p> | <p>บุคลากรที่ได้รับการยกย่อง สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้</p> | -                        | กลุ่มยุทธศาสตร์<br>และพัฒนา<br>องค์กร | /                               |                                  |                                   |                                 |

| ยุทธศาสตร์ /<br>โครงการ / กิจกรรม   | ผลสำเร็จ   |   | กลุ่มงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน            |                                  |                                   |                                 |
|---|--|---|--------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                          | ไตรมาส 1<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>65) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค. - มิ.ค.<br>66) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย. - มิ.ย.<br>66) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>66) |
| <p>กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (DDC Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีวิถีชีวิตใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <p>1. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>2. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา</p> <p>3. กิจกรรมวันสำคัญทางประเพณีและวัฒนธรรมไทย</p> | <p>1. กิจกรรมทางศาสนา</p> <p>- บุคลากรเข้าร่วมสวนมนต์เจริญพุทธมนต์ ของกรมศร. วันที่ 16 ธันวาคม 2565</p> <p>- ทำบุญวันคล้ายวันสถาปนากองทัพเรือ. วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>2. กิจกรรมสำคัญทางประเพณีและวัฒนธรรมไทย</p> <p>- เข้าร่วมทำบุญปีใหม่ของกรมควบคุมโรค</p> <p>3. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>- กองตรณ. นำโดยผู้อำนวยการและบุคลากรในหน่วยงาน และ</p> | <p>บุคลากรแสดงออกถึง การมีคุณธรรม จริยธรรม รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> | /                        | /                               | /                                | /                                 |                                 |

| ยุทธศาสตร์ /<br>โครงการ / กิจกรรม | ผลสำเร็จ   |                       | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | กลุ่มงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน            |                                  |                                   |                                 |
|-----------------------------------|--|-----------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
|                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                          |                          | ไตรมาส 1<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>65) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค. - มี.ค.<br>66) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย. - มิ.ย.<br>66) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>66) |
|                                   | <p>เครือข่ายสถาบันราช<br/>ประชาสมาคม และกอง<br/>กฎหมาย เข้าร่วมลงนาม<br/>ถวายพระพรสมเด็จพระ<br/>เจ้าสุทนต์ เจ้าฟ้าพัชรกิติ<br/>ยาภา นเรนทิราเทพยวดี<br/>กรมหลวงราชสาริณีสิริ<br/>พัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>- ผู้แทนกองครจ.เข้าร่วม<br/>พิธีลงนามถวายพระพร<br/>สมเด็จพระนางเจ้าสุทนต์<br/>พัชรสุธาพิมลลักษณพระ<br/>บรมราชินี ในวันศุกร์ที่ 2<br/>มิถุนายน 2566</p> |                       |                          |                          |                                 |                                  |                                   |                                 |

| ยุทธศาสตร์ /<br>โครงการ / กิจกรรม   | ผลสำเร็จ  |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | กลุ่มงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน            |                                  |                                   |                                 |   |
|---|---|--|--------------------------|--------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                          |                          | ไตรมาส 1<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>65) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค. - มิ.ค.<br>66) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย. - มิ.ย.<br>66) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>66) |   |
| <p>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณธรรม ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยมีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การวางระบบคัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเผยแพร่ต่อสาธารณะ</li> <li>● การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการรับทราบข้อมูลบุคลากร หน่วยงานด้านองค์การคุณธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย</li> </ul> |   |  |                          |                          |                                 |                                  |                                   |                                 |   |
| <p>กิจกรรมที่ 5 วางระบบคัดเลือกผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติและเผยแพร่ต่อสาธารณะ โดยการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาการเพื่อการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น</p>  | <p>จำนวนข้าราชการที่มีสิทธิในการส่งผลงานวิชาการ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นผู้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 1 คน คือ นายรัฐพงษ์ บัวรังษ์ นายแพทย์ชำนาญการ ประเมินเลื่อนขั้นผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ อยู่ระหว่างเสนอผลงานให้คณะกรรมการประเมินผล งานของกรมควบคุมโรคพิจารณา</p> | <p>หน่วยงานมีระบบคัดเลือกผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการ</p> |                          | <p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p> | /                               | /                                | /                                 | /                               | / |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม  | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ                              | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน      |                            |                             |                           |
|---|--|--|----------------------|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      |   | ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65) | ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66) | ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66) | ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66) |
| กิจกรรมที่ 6 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลหน่วยงาน<br>ด้านองค์การคุณธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายผ่านเมนู<br>“การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน   | หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลองค์การคุณธรรมบนเว็บไซต์<br>กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน                             | ข้อมูลหน่วยงาน<br>ด้านองค์การคุณธรรมมีการนำไปใช้ประโยชน์จากผู้เกี่ยวข้อง | -                    | กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร                     | /                         | /                          | /                           | /                         |
| กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองและภายนอกหน่วยงานและกิจการรวมทั้ง<br>ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียวการปลูกป่า ฯลฯ | 1. ดิฉันประทับใจ<br>เปิด-ปิด แอร์ของหน่วยงาน<br>กำหนดเวลาเปิดแอร์<br>เวลา 09.00 – 11.00 น.<br>และ 13.00 – 15.30 น. |  | -                    | กลุ่มบริหารทั่วไป / กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร | /                         | /                          | /                           | /                         |



| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม             | ผลสำเร็จ  |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน      |                            |                             |                           |
|--|---|---|----------------------|--------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      |                                | ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65) | ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66) | ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66) | ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66) |
|  | กำหนดเวลาปิดแอร์ เวลา 11.00 – 13.00 น. และ เวลา 15.30 น. เป็นต้นไป<br>2.หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี<br>โดยการจัดกำลังถึงขยะทุกวันในเวลา 15.00 น.<br>3.กองครม.จัดคลังเวชภัณฑ์เป็นระเบียบเรียบร้อย |   |                      |                                |                           |                            |                             |                           |
| กิจกรรมที่ 8 ส่งบุคลากรเข้าร่วมบริจาคโลหิต | - บุคลากรร่วมบริจาคโลหิตให้กับโรงพยาบาลราชวิถี จำนวน 5 คน<br>- บุคลากรกองครม.ร่วมบริจาคโลหิตให้กับโรงพยาบาลสภากาชาดไทย จำนวน 6 คน   | -บุคลากรกองครม. มีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อสังคมและส่วนรวม | -                    | กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร |                           |                            |                             | /                         |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม  | ผลสำเร็จ   |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ                 | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน      |                            |                             |                           |
|---|--|--|----------------------|--------------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      |                                      | ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65) | ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66) | ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66) | ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66) |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบของงานเกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัย และการรักษาวินัย</li> </ul> |  |  |                      |                                      |                           |                            |                             |                           |
| <p>กิจกรรมที่ 9 กำหนดให้งานพัฒนาองค์กร เป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างวินัย และการรักษาวินัย</p> <p>ของหน่วยงาน</p>   | <p>1. หน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>คือนางสาวฐานิตา สมศรี</p> <p>กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนากองศกรม</p> <p>เบอร์โทร 0 2590 3246</p> | <p>หน่วยงานมีการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง</p>      | -                    | <p>กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร</p> | /                         | /                          | /                           | /                         |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพ และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม</li> </ul>  |  |  |                      |                                      |                           |                            |                             |                           |
| <p>กิจกรรมที่ 10 ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>   | <p>1. กองครม. ส่งบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 2 คน ได้แก่ นายรัฐพงษ์ บุรีวงษ์ ผู้อำนวยการกองครม. และนางสาว</p>                                   | <p>เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง</p> | -                    | <p>กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร</p> | /                         | /                          | /                           | /                         |

| ยุทธศาสตร์ /<br>โครงการ / กิจกรรม | ผลสำเร็จ  |                       | งบประมาณ<br>ที่ใช้ (บาท) | กลุ่มงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน            |                                  |                                   |                                 |
|-----------------------------------|---|-----------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
|                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                          |                          | ไตรมาส 1<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>65) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค. - มี.ค.<br>66) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย. - มิ.ย.<br>66) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>66) |
|                                   | <p>รางวัล จันทรสุนัข<br/>นักวิชาการสาธารณสุข<br/>ชำนาญการ เมื่อวันที่ 22-<br/>23 พฤศจิกายน 2565<br/>ณ โรงแรมเซ็นทารา ศูนย์<br/>ราชการและคอนเวนชัน<br/>เซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ</p> <p>2. ส่งผู้รับผิดชอบงาน<br/>คุณธรรม จริยธรรมของ<br/>หน่วยงาน เข้าร่วมรับฟัง<br/>การขับเคลื่อนการ<br/>ดำเนินงานด้านคุณธรรม<br/>จริยธรรมของกรมควบคุม<br/>โรค เพื่อนำแนวทางการ<br/>ปรับใช้ในหน่วยงาน<br/>เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม<br/>2565 และวันที่ 10<br/>กุมภาพันธ์ 2566</p> |                       |                          |                          |                                 |                                  |                                   |                                 |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม  | ผลสำเร็จ  |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ          | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน      |                            |                             |                           |
|---|---|--|----------------------|-------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      |                               | ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65) | ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66) | ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66) | ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66) |
| กิจกรรมที่ 11 ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566   | บุคลากรกองตรวจเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2 คน ได้แก่ 1) นางสาวรัชนิภา วรรณ ศรีทชคคลัง 2) นางสาวฐานิดา สมศรี หน่วยงาน | บุคลากรกองตรวจได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานอื่น และนำมาปรับใช้ในหน่วยงาน |                      |                               |                           |                            |                             |                           |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>   |   |  |                      |                               |                           |                            |                             |                           |
| กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน   |   |  |                      |                               |                           |                            |                             |                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผลักดันให้ผู้บริหารในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ประมวลจริยธรรม 7 ประการ และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด</li> <li>● สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำองค์กรในการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) สร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตาม</li> </ul> |   |  |                      |                               |                           |                            |                             |                           |
| กิจกรรมที่ 12 ผู้บริหารนำประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาทางการสวและเมตหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  | ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ 90 รับทราบประกาศเจตนารมณ์ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566                                   | หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแนวทางองค์กรคุณธรรม ไม่พบการทุจริตหรือการล่วงละเมิดทางหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  | -                    | กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร | /                         |                            |                             |                           |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม   | ผลสำเร็จ  |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ              | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน      |                            |                             |                           |
|--|---|--|----------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
|  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      |                                   | ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65) | ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66) | ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66) | ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66) |
| กิจกรรมที่ 13 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานคุณธรรม จริยธรรม กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ในภาวะฉุกเฉิน | กองครม.แต่งตั้ง คณะกรรมการ และ คณะทำงานคุณธรรม จริยธรรม ๗ จำนวน 1 คณะ   | หน่วยงานมีการ ขับเคลื่อนงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง  | -                    | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์การ | /                         |                            |                             |                           |
| กิจกรรมที่ 14 แจ้งเวียนประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์การคุณธรรมต้นแบบให้บุคลากร รับทราบ         | กองครม. แจ้งประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบให้ บุคลากรทุกคนรับทราบ เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 | บุคลากรร่วมมือในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็น รูปธรรมและต่อเนื่อง | -                    | กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์การ | /                         |                            |                             |                           |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม  | ผลสำเร็จ  |  | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน            |                                  |                                   |                                 |
|---|---|--|----------------------|----------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
|   | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                      |                      | ไตรมาส 1<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>65) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค. - มิ.ค.<br>66) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย. - มิ.ย.<br>66) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>66) |
| กิจกรรมที่ 15 ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน จำนวน 1 ฉบับ | เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร. อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน |                      |                      |                                 |                                  |                                   |                                 |

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน : กองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ดำเนินการจัดกิจกรรมแผนฯ ได้ทั้งหมด 15 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

หมายเหตุ : บางกิจกรรมต้องดำเนินการตลอดทั้งปี

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน .....1..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ...6... คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ....4.... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ..105. คน

ลงชื่อ **ศุภินา รัชนีคุณ** ผู้รับผิดชอบ      ลงชื่อ ..... ผู้บริหาร

(.....นางสุจิตา วรโชติขันธ์.....)      (.....(นายรัฐพงษ์ นริวงษ์).....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบงาน      ตำแหน่ง.....รักษาการแทนผู้อำนวยการกองควบคุมโรค และภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน

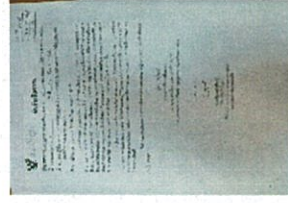


## รูปภาพกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 จัดทำประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กิจกรรมที่ 2 จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





### กิจกรรมที่ 3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



### กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (DDC Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง

#### ● กิจกรรมทางศาสนา

- บุคลากรเข้าร่วมสวดมนต์ เจริญพุทธมนต์ ของกรมคร. วันที่ 16 ธันวาคม 2565



- ทำบุญวันคล้ายวันสถาปนากองคร. วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566





- กิจกรรมสำคัญทางประเพณีและวัฒนธรรมไทย

- เข้าร่วมทำบุญปีใหม่ของกรมควบคุมโรค



- กิจกรรมรณรงค์นำตัวผู้ใหญ่





- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

- กองครุฑนำโดยผู้อำนวยการและบุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายชมรม และกองกฎหมาย เข้าร่วมลงนามถวายพระสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



- ตัวแทนบุคลากรกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉินเข้าร่วมพิธีลงนามถวายพระสมเด็จพระนางเจ้าสุธิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖



- กิจกรรมที่ 6 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลหน่วยงานด้านองค์การคุณธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายผ่านเมนู การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน





- กิจกรรมที่ 7 ส่งเสริมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและการจัดการขยะในหน่วยงาน



- กิจกรรมที่ 10 ผู้บริหารนำประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการล่างละเมียดหรือคูกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





- กิจกรรมที่ 11 ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรมกรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



- กิจกรรมที่ 12 ผู้บริหารนำประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาคารล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม

ของกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

|   |  |
|---|--|
| ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมของกองควบคุมโรคและภัยสุขภาพในภาวะฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ |  |
| รอบ ๖ เดือน ( ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ )  |  |
| สูตรคำนวณ   | $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ ที่ดำเนิน}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ ทั้งหมด}} \times 100$ |
| ผลการดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนปฏิบัติราชการฯ<br>ของหน่วยงาน   | $\frac{12}{12} \times 100 = \text{ร้อยละ } 100$  |
| รอบ ๑๒ เดือน ( ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ )   |  |
| สูตรคำนวณ   | $\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ ที่ดำเนิน}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการฯ ทั้งหมด}} \times 100$ |
| ผลการดำเนินกิจกรรม<br>ตามแผนปฏิบัติราชการฯ<br>ของหน่วยงาน   | $\frac{15}{15} \times 100 = \text{ร้อยละ } 100$  |